

## 第5期事業主行動計画 行動宣言

### 【第5期事業主行動計画】

当社は、仕事と子育ての両立推進企業として2018年5月にくるみんマークの認定を受けました。

今後もくるみん認定企業にふさわしく、仕事と子育ての両立を支援する取り組みを続けていくため、第5期の行動を宣言します。

期間：2019年4月1日～2021年3月31日

- ① 両立支援制度の利用状況、両立支援のための取組の成果を把握し、改善点がないか検討します。

<対策>

各年6月に制度の利用状況、取組の成果について現状を把握

各年7月～10月の期間で、問題点や改善点の有無についてダイバーシティ委員会で検討

(問題点があった場合)ダイバーシティ委員会で改善のための取組を検討し、実施する

- ② 子育てのための時短勤務制度を小学校6年生まで利用できるように制度を整えます。

<対策>

初年度に規程改正を行ないます。

- ③ 労働時間削減のための取組を行ないます。

<対策>

・各月に経営会議で超勤の実績報告を行ないます

・社内委員会で労働時間削減のための業務効率化の検討をし、社内へ周知します

以上