

## 第6期事業主行動計画 行動宣言

### 【第6期事業主行動計画】

当社は、仕事と子育ての両立推進企業として2018年5月にくるみんマークの認定を受けました。

今後もくるみん認定企業にふさわしく、仕事と子育ての両立を支援する取り組みを続けていくため、行動を宣言します。

期間：2021年4月1日～2023年3月31日

#### ① 目標：男性の育休取得の推進

計画期間内に男性社員が1人以上、育児休業を取得すること

<対策>

・男性の育休取得に対して具体的メリットの提示や、制度に関する情報などを社内に継続的に公開する。(計画期間内に実施)

#### ② 目標：テレワークの推進

<対策>

・感染症対策としてのテレワークから深度化したテレワークを目指し、子育てとの両立に対する支援として、職場環境の醸成、管理者への研修等を実施する。(計画期間内に実施)

#### ③ 目標：ワークライフバランスに対する取り組みを継続

<対策>

・労働時間削減について、各月に経営会議で超勤の実績報告を行ない、効率的な業務執行を目指す。(計画期間内に実施)

以上